



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СТАРОМИНСКАЯ РАЙОННАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
353600, ст. Староминская, ул. Красная, 24
тел. 4-30-81
От 10.07.2020 г.
На № _____

Председателю краевой
территориальной организации
Профсоюза
С.Н.Даниленко

**Информация о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Староминского района на 2019-2021 годы
за 1 полугодие 2020 год Староминской районной территориальной организации
Профсоюза работников образования и науки РФ**

Срок действия Соглашения: 2019-2021г.г.

Рассмотрено

на заседании двухсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контроля выполнения отраслевого соглашения за 1 полугодие 2020 год от 25 июня 2020 года № 3.

Раздел «Общие положения»

1. За отчетный период в Соглашение изменения и дополнения не вносились.

Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1. Обеспечивается полное и своевременное финансирование учреждений отрасли.
2. В муниципальном образовании Староминский район функционируют: 13 учреждений дошкольного образования, девять общеобразовательных учреждений, общеобразовательное учреждение специальная (коррекционная) школа-интернат, два учреждения дополнительного образования и «Хозяйственно - эксплуатационная служба образовательных учреждений».

С целью повышения профессионального мастерства педагоги района принимали активное участие в профессиональных конкурсах. **Фесенко Александр Григорьевич**, директор средней школы № 7, достойно представил район на краевом конкурсе «Директор школы Кубани -2020». **Кузнецова Александра Сергеевна**, воспитатель детского сада № 5 участница краевого конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года -2020». Педагог-психолог средней школы №2 **Пархоменко Татьяна Владиславовна** представил наш район в краевом конкурсе «Педагог- психолог Кубани- 2020». В краевом конкурсе «Учитель здоровья – 2020» профессиональную компетентность показала **Мамедова Эльмира Вахидовна**, учитель физической культуры средней школы № 1.

Подведены итоги муниципального этапа конкурса «Педагогический калейдоскоп – 2020». На краевом уровне наш район достойно был представлен педагогами нашего района:

- ««Педагогический дебют» - **Борисова Алина Валерьевна, учитель начальных классов средней школы №1;**
 - «Учитель года Кубани в основной номинации» - **Сергань Дарья Олеговна, учитель русского языка и литературы средней школы № 3,** стала лауреатом краевого конкурса.
- Предстоит представить на краевом уровне наш район:

- «Учитель года Кубани по кубановедению» - **Бородавка Антонина Александровна, учитель начальных классов средней школы №9;**

- В сентябре месяце **Новосад Валерия Владимировна, учитель ОРКСЭ и технологии средней школы № 5** будет представлять наш район на краевом конкурсе «Учитель года Кубани по основам православной культуры» .

3. Председатель Староминской РТО Профсоюза является членом аттестационной комиссии, представители Профсоюза участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, принимают участие в отборе и согласовании кандидатур, представляемых на награждение работников отраслевыми и государственными наградами.

Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком.

За отчётный период аттестованы **52** педагогических работников, из них **22** на первую квалификационную категорию, **21**- на высшую. Из них по особой категории аттестованы **9** педагогов (педагогические работники, имеющие награды).

За отчётный период методическая служба особое внимание уделяла росту профессиональных компетентностей руководящих и педагогических работников. Всеми видами курсовой подготовки охвачены 80 работников системы образования.

С согласованием профсоюзного органа за высокие показатели в работе за отчетный период представлены к награждению работники отрасли МО Староминский район:

- присвоение почетного звания «**Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации**» - **4 чел.**

- **Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 4 чел.**

- **присвоение почетного звания «Заслуженный учитель Кубани»– 2 чел.**

4. Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников (планёрки, Совет по образованию, предварительное комплектование).

В соответствии со ст. 17 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Управление образования предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников (ежеквартальные мониторинги), показателях по условиям и охране труда, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере образования и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

Раздел « Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчётный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались такие вопросы как:

- итоги выполнения отраслевого соглашения за I полугодие 2020 года;

2. В Староминской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ 28 первичных организаций Профсоюза, 28 коллективных договора.

Во всех образовательных учреждениях имеются коллективные договоры, их действие распространяется на 1255 человек. Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе по труду. Соблюдён порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных учреждениях были организованы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проектов КД и их заключений. Во всех ОУ инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудовых коллективов, где стороны отчитываются о выполнении обязательств сторон. Ежегодно информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными учреждениями в отдел по труду «Центра занятости населения Староминского района».

В соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации от 30.01.2014 года была проведена предварительная экспертная оценка 4 коллективных договоров:

ДОУ – 2;
СОШ – 1;
РМК – 1.

В целях конструктивного сотрудничества центру занятости населения по Староминскому району были направлены макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, учреждения дополнительного образования, разработанные комитетом краевой организации Профсоюза .

С центром занятости населения по Староминскому району, заключён договор о том, что уведомительную регистрацию будут проводить в том случае, если будет пометка председателя Староминской районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ: **«Содержание КД не нарушает Положения отраслевого соглашения».**

В образовательных учреждениях **не выявлено** случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров и неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора, а также случаев привлечения к дисциплинарной ответственности работников, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

3. Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров учреждений размещаются на сайте районной территориальной организации Профсоюза (<http://www.profsoyuzuostar.ucoz.ru>) и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций. 100% первичные профсоюзные организаций осуществляют подписку на газеты «Человек труда», Мой Профсоюза». Каждая первичная профсоюзная организация получает газету «Вольная Кубань».

4. Районная территориальная организация Профсоюза участвует в распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Староминский район и является членом координационного советом по премированию при Управлении образования администрации муниципального образования Староминский район.

Состав координационного совета определяется приказом Управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании предоставленной информации о показателях деятельности учреждения.

Координационный совет по премированию рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение координационного совета принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрация муниципального образования Староминский район выносит распоряжение о премировании руководителей общеобразовательных учреждений.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

В рейтинг ОУ в число критериев входит и уровень развития социального партнёрства:

Членство в профсоюзе	более 98%
Активное участие в профсоюзных конкурсах	участие работников ОУ

Один раз в квартал на рассмотрение совета председатель районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ предоставляет показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

5. Управление образования совместно с районной территориальной организацией Профсоюза проводит ряд мероприятий по реализации молодежной политики. Основные направления деятельности:

- оказание методической и консультативной помощи молодым педагогам;
- организация наставничества молодых специалистов с привлечением наиболее опытных педагогов;
- работа по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, организация приема новых членов (неоднократные выезды председателя районного Профсоюза и начальника УО в общеобразовательные учреждения).

5.1. При районной организации существует команда молодых педагогов «БЭГиС», состоящая из 6 молодых педагогов организаций района, представляющая отрасль образования в молодежных турнирах по игре «Что? Где? Когда?».

5.2. В районе продолжает работу «Школа молодого педагога» под руководством методиста МКУ ДППО «РМК» Радченко Е.Н. Используются различные формы работы согласно плану работы РМК.

5.3. В общеобразовательных учреждениях молодым специалистам производятся доплаты в размере от 500 до 2000 рублей ежемесячно. Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам.

6. В целях упорядочения взаимоотношений с выборным органом первичной профсоюзной организации во всех ОО включены обязательства в КД, а именно в **Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»**, какие локальные акты, решения принимает руководитель с учетом мотивированного мнения или согласования (согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации (порядок установлен статьями 372 и 373 ТК РФ);

- согласования (согласия), которое представляет собой принятие решения руководителем образовательной организации только при наличии письменного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации после проведения взаимных консультаций.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Завершена работа по включению в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, а также включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения; работников, проработавших в отрасли образования свыше 10 лет; работников предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии).

В коллективных договорах предусмотрены дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата:

- работники, получившие производственную травму, профзаболевание в данной организации;
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, т.е. стоит на учёте в ЦЗН, инвалида I или II группы

2. Соблюдается в образовательных учреждениях порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными орга-

низациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника. Обеспечивается право работников отрасли на защиту их персональных данных в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ « О персональных данных».

3. Деятельность сторон по регулированию социально-трудовых отношений работников отрасли в период карантина была направлена :

- на недопущения снижения заработной платы в период карантина;
- на информирование работодателей по оплате больничных листов в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 18.03.2020 г. № 294 «Об утверждении Временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина» и от 01.04.2020 г. «Об утверждении временные правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»;
- на соблюдение трудовых прав работников в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- на предоставлению педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков (ежегодных основных оплачиваемых отпусков) и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учёту рабочего времени и оплате труда;
- на оказание социальной помощи нуждающимся в период карантина, труженикам тыла.

В каждую организацию направлялись рекомендации по защите прав работников отрасли, подготовленные комитетом краевой организации профсоюза.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. В соответствии с принятым постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от **06.02.2020 года № 65**, согласно которому с 01.01.2020 года повышены на 3,8 % размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, за исключением отдельных категорий работников, оплата которым повышается в соответствии с майскими 2012 года указами Президента Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципального образования Староминский район принято соответствующее постановление № 124 от 27.01.2020 г. о повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений.

2. Соблюдаются выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район в соответствии с

распоряжением администрации МО Староминский район от 30.10.2013 года № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район.

3. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

4. Выполняются условия в случае простоя, по причине текущего и капитального ремонта здания, оборудования, оплата труда работнику производится в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями.

Расписание уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя. Профсоюзные комитеты принимают активное участие при распределении учебной нагрузки. В период карантина на временную дистанционную работу перевели работников отрасли, на распространялись требования трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ («Особенности регулирования труда дистанционных работников»), а также режима работы и правил внутреннего трудового распорядка, предусмотренных действующими трудовыми договорами.

2. В образовательных учреждениях в соответствии с Положением утвержденным приказом управления образованием предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к основному отпуску дополнительные отпуска за работу без больничных листов, за стаж, общественную работу.

Осуществляется предоставление дополнительных отпусков в соответствии с коллективными договорами работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

Данные отпуска предоставляются одновременно с трудовым отпуском.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определяется приказом от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 15 июня 2016 г., регистрационный № 42532, коллективным договором организаций и положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

За отчетный период воспользовались таким видом отпуска – 2 педагогических работников.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Свою работу Староминская территориальная организация Профсоюза работников образования и науки строит в тесном контакте с администрацией района, управлением образования, результатом которой является улучшение условий работы педагогов, помощь в повышении профессионального мастерства, представление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Староминская районная территориальная организация Профсоюза работников образования и науки РФ включает в себя 28 первичных профсоюзных организаций (1255 членов Профсоюза).

2. Основные направления деятельности Староминской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2020 году:

- осуществление контроля за условиями и охраной труда в первичных профсоюзных организациях;
- контроль за обучением и инструктированием работников безопасным приемам труда;
- контроль за проведением медицинских осмотров работающих во вредных условиях и детских учреждениях;
- контроль за обеспечением мер пожарной безопасности;
- обеспечение методическими разработками комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых в общеобразовательных учреждениях;
- анализ проводимых мероприятий по охране труда, учеба;

- участие в пропаганде охраны труда в учреждении, проведении смотров-конкурсов по охране труда;
- обеспечение административно-общественного контроля;
- обеспечение организации работы по охране труда в образовательном учреждении;
- обучение по охране труда;
- проведение СОУТ.

3. В управлении образования муниципального образования Староминский район работает специалист по охране труда в образовательных учреждениях – Пыдык Л.К.

4. Своевременно проходит обучение и проверка знаний вопросов охраны труда. Прошли обучение 10 чел. на общую сумму 20,0 тыс. рублей, (2,0 тыс. руб. за каждого).

5. На совместных заседаниях специалистов управления образования и членов президиума районной организации Профсоюза рассматривались следующие вопросы:

- о работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2019 году. (Протокол: от 28.01.2020 г. № 4);

- о проведении «Всемирного дня охраны труда в 2020 году». (Протокол: от 27.04.2020 г. № 7);

6. На основании письма комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза «**О проведении Всемирного дня охраны труда**» председателями первичных организаций Профсоюза, внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда профкомов образовательных учреждений, членами комитетов (комиссий) по охране труда, ответственными по охране труда в организации совместно с руководителями образовательных учреждений проведены онлайн мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда под девизом: «**Безопасность труда работников – дело рук самих работников**».

№п/п	Образовательные учреждения	Количество организаций, принявших участие во Всемирном дне охраны труда	Количество работников, принявших участие во Всемирном дне охраны труда	Формы проведения (согласно п. 1 постановления Президиума краевой организации Профсоюза от 23.04.2020 г. № 2)
1.	Средние общеобразовательные школы (СОШ)	5	270	Фотоколлажи по распространению в социальных сетях девиза краевой организации Профсоюза «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» с использованием соответствующих агитационных плакатов
2.	Дошкольные образовательные учреждения (ДОУ)	6	300	«Флешмоб» по распространению в социальных сетях девиза краевой организации Профсоюза «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» с использованием соответствующих агитационных плакатов, фотоколлажи, Совет молодых педагогов – логотип с девизом ОТ

3.	Учреждения дополнительного образования (УДО)	1	28	Фотоколлажи по распространению в социальных сетях девиза краевой организации Профсоюза «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» с использованием соответствующих агитационных плакатов
4.	Прочие учреждения образования	1	8	Фотоколлажи по распространению в социальных сетях девиза краевой организации Профсоюза «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» с использованием соответствующих агитационных плакатов
5.	всего:	13	606	

7. Районная организации Профсоюза совместно с управлением образования принимает участие в работе территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Стороны соглашения проводили последовательную работу по созданию безопасных условий труда для работников отрасли, особенно в период карантина:

- ✓ проведение дезинфекционных мероприятий в организациях;
- ✓ приобретение защитных средств: масок, антисептиков;
- ✓ в связи с карантином подана заявка на СОУТ в 5 учреждениях – на 35 рабочих мест.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в отрасли осуществляла техническая инспекция труда в лице внештатного технического инспектора труда Профсоюза.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждения производственного травматизма, возникновения профзаболеваний утверждены планы работы по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных учреждений.

9. Финансируются и организуются обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников.

10. Опыт работы Староминской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда:

- введены доплаты за работу уполномоченного по охране труда от 100-1000 руб.;
- работает практика материального поощрения внештатного технического инспектора труда за высокие показатели в работе.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. План повышения квалификации работников образовательных учреждений выполняется. В образовательных учреждениях имеются планы повышения квалификации педагогических работников не реже чем один раз в пять лет.

2. Районная организация Профсоюза активно проводит работу в направлении формирования и укрепления системы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования на основе НПФ

«Образование и наука». Вопрос является предметом обсуждения на краевых, районных семинарах, проводится индивидуальная работа с членами Профсоюза, направленных на разъяснение вопросов пенсионного обеспечения.

12 мая на площадке Правозащитного центра партии председатель «Единой России» Дмитрий Медведев провёл онлайн-прием граждан по вопросам защиты трудовых прав.

На приеме к председателю Партии обратилась председатель Староминской районной организации Профсоюза работников образования Елена Толстова с вопросом учёта дистанционного обучения в общем педагогическом стаже. Дмитрий Медведев заверил, что дистанционное обучение будет учитываться в общем педагогическом стаже. А также заверил, что будет проведена информационная работа.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. За счет бюджетных ассигнований обеспечиваются региональные выплаты и льготы для работников сферы образования:

- компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- ежемесячные выплаты специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности;

- ежемесячные доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителям физического воспитания, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам;

- материальное поощрение участников конкурса профессионального мастерства;

- ежемесячные надбавки (доплаты) в размере 4 тысяч рублей к должностному окладу (ставке заработной платы) тренерам–преподавателям образовательных организаций дополнительного образования Краснодарского края.

2. За счет бюджетных ассигнований обеспечиваются муниципальные льготы и гарантии для работников сферы образования:

- компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для медицинских сестер, библиотекарей образовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на основании Решение Совета МО Староминский район от 23.08.2017 г. № 23/4 «О предоставлении компенсационных выплат на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим на территории муниципального образования Староминский район;

- работникам ДОО предоставляется право на первоочередной прием детей в дошкольные учреждения.

3. Районная организация Профсоюза:

- создаёт необходимые условия для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в Центре отдыха работников образования «Рассвет» (за отчётный период отдохнуло –3 чел. (в том числе члены семьи и дети);

- содействует развитию деятельности кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» (за отчётный период воспользовались данной льготой – 5 человек (1 из них вновь вступивший), получено займов на общую сумму 200,0 тыс. рублей);

- проводит мониторинг оздоровления членов Профсоюза и их детей.

Поставленная краевым комитетом цель улучшения социальной защищённости членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания диагностики и лечения членов Профсоюза нашла своё отражение в сотрудничестве с кампанией «АльфаСтрахование – ОМС». Уже который год районная организация Профсоюза образования и науки РФ сотрудничает с этой кампанией, для более 80 человек оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. Для членов Профсоюза обладателей

дисконтных карт, действует «Программа лояльности», благодаря которой предоставляются льготы в целом ряде клиник и аптек по всему краю на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приём специалистов.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Права и гарантии деятельности Профсоюза, районной и первичных организаций, реализуются с учётом соглашения, Уставов учреждений и коллективных договоров. Районной организации предоставлено помещение, средства связи; она освобождена от оплаты коммунальных услуг. Руководители ОО не препятствуют представителям Профсоюза посещать ОО, предоставляют запрашиваемую информацию, перечисляют денежные средства (профвзносы), согласно заявлениям работников, на расчётный счёт районной организации. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов, не подвергались дисциплинарным взысканиям без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. Согласно коллективных договоров всеми руководителями организаций осуществляются ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу председателям первичных организаций Профсоюза и профактивистам от 200 до 3000 рублей; премии; дополнительные дни к отпуску.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Информация о выполнении соглашения всегда рассматривается на заседании двухсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю выполнения отраслевого соглашения, на заседании Президиума районной организации Профсоюза 25.06.2020 года № 9.

2. Вместе с тем, не все обязательства соглашения выполнены в полном объеме:

- по финансированию специальной оценки условий труда. На отчётный период проведена оценка 99% рабочих мест от потребности;

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что 98 % обязательств отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования выполнены полностью, 2 % - реализованы частично.

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования Староминского района и связанных с ними экономических отношений через систему социального партнерства продолжается.

Председатель Староминской районной
территориальной организации Профсоюза
работников образования и науки РФ



Е.А.Толстова

Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке)	32-(3,0руб.) на основании Постановления от 30.10.2013г. № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район»	400,9	
Премии, гранты	110	2580,5	30,0
Материальная помощь	66	778,6	16,0
Поддержка молодых специалистов:			
- однократные денежные выплаты в течение первых нескольких лет работы молодым специалистам;	2	1,1	
- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы)	8	56,5	
-премирование за участие в мероприятиях Профсоюза;	1		0,3
- премировании участников конкурсов.	6	5,5	
Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами	9	10,2	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту:			
-единовременные выплаты;	1		
- материальная помощь, ценные подарки	21(от 0,5-0,8)	5,0	15,0
Улучшение жилищных			

условий			
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - оздоровление членов Профсоюза в ЦОРО «Рассвет»	1		15,4
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ			
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно			
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды			
Компенсация стоимости питания			
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза			
Увеличение размера денежной компенсации за приобретение книгоиздательской продукции			
Другое			