

## Как предоставить отпуск?

### В каких случаях организация обязана предоставить сотруднику отпуск без сохранения зарплаты



**Нина Ковязина**, заместитель директора департамента образования и кадровых ресурсов Минздрава России  
Отпуска за свой счет (без сохранения зарплаты) нужно разделить на отпуска, которые работодатель:

- обязан предоставить;
- может предоставить.

Это следует из положений частей **1** и **2** статьи

128 Трудового кодекса РФ.

Так, в законодательстве закреплен ряд случаев, когда организация обязана предоставить отпуск без сохранения зарплаты по требованию сотрудника. Например, работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году или сотрудникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней (абз. **5, 6 ч.** 2 ст. 128 ТК РФ).

#### **Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы**

**часть 1** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**часть 2** Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

**абз. 5**, работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

**абз. 6 ч.** работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

Подробнее об этих случаях, а также о продолжительности таких обязательных отпусков см. **таблицу**.

В то же время работодатель вправе предоставить сотруднику отпуск за свой счет по любой другой уважительной причине. Это могут быть, например, семейные обстоятельства: свадьба члена семьи, болезнь родителей, проживающих в другом городе, и т. п. Признать ту или иную причину уважительной или нет, решает сам работодатель. В случае согласия работодателя предоставить отпуск его продолжительность определяют по соглашению сторон.

**Внимание:** отправлять сотрудников в отпуска без сохранения зарплаты по инициативе работодателя **запрещено!**

## Предоставление отпуска без сохранения заработной платы

### Отпуск за свой счет

**Отпуск за свой счет** – отпуск, на время которого за сотрудником сохраняется место работы, но не сохраняется средний заработок (не выплачиваются отпускные).

Категория сотрудников и причина, по которой предоставляется отпуск	Продолжительность отпуска	Основание
Любой сотрудник в случае: <ul style="list-style-type: none"> <li>• рождения ребенка;</li> <li>• регистрации брака;</li> <li>• смерти близкого родственника</li> </ul>	До пяти календарных дней	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>
Сотрудник – выпускник подготовительных отделений при вузах и абитуриенты*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выпускные экзамены в подготовительных отделениях – 15 календарных дней</li> <li>• Вступительные испытания – 15 календарных дней</li> </ul>	<a href="#">Ч. 2 ст. 173 ТК РФ</a>
Сотрудник – студент очной формы в вузе, имеющем госаккредитацию*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Промежуточная аттестация – 15 календарных дней в учебном году</li> <li>• Подготовка и защита дипломного проекта со сдачей итоговых государственных экзаменов – четыре месяца</li> <li>• Сдача итоговых государственных экзаменов – один месяц</li> </ul>	<a href="#">Ч. 2 ст. 173 ТК РФ</a>
Сотрудник – абитуриент учреждения среднего	Вступительные испытания – 10 календарных	<a href="#">Ч. 2 ст. 174 ТК РФ</a>

профессионального образования, имеющего госаккредитацию*	дней	
Сотрудник, который учится в учреждении среднего профессионального образования, имеющем госаккредитацию (очная форма обучения)*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Промежуточная аттестация – 10 календарных дней в учебном году</li> <li>• Подготовка и защита квалификационной работы и сдача итоговых государственных экзаменов – два месяца</li> <li>• Сдача итоговых экзаменов – один месяц</li> </ul>	<a href="#">Ч. 2 ст. 174 ТК РФ</a>
Сотрудник – участник Великой Отечественной войны	До 35 календарных дней в году	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>
Сотрудник-пенсионер (по возрасту)	До 14 календарных дней в году	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>
Сотрудник – отец (мать) или супруг (супруга) военнослужащих, погибших или умерших из-за ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие связанного с ней заболевания	До 14 календарных дней в году	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>
Сотрудник-инвалид	До 60 календарных дней в году	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>
Сотрудник-родитель или супруг сотрудника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных во время службы	До 14 календарных дней в году	<a href="#">Ч. 2 ст. 128 ТК РФ</a>

либо в результате заболевания, связанного с прохождением службы		
Сотрудник – инвалид войны	До 60 календарных дней в году	<a href="#">Подп. 17 п. 1 ст. 14 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ</a>
Сотрудник – ветеран боевых действий	До 35 календарных дней в году	<a href="#">Подп. 11 п. 1 ст. 16 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ</a>
Сотрудник – член избирательной комиссии и кандидат на выборах депутатов Государственной думы, Президента РФ	Период со дня регистрации ЦИК России федерального списка кандидатов до дня официального опубликования результатов выборов депутатов Государственной думы Период со дня регистрации ЦИК России кандидатов до дня официального опубликования результатов выборов Президента РФ	<a href="#">Ч. 4 ст. 22, ч. 1 ст. 47 Закона от 18 мая 2005 г. № 51-ФЗ, ч. 14 ст. 11 Закона от 26 ноября 1996 г. № 138-ФЗ</a> <a href="#">П. 3 ст. 16, п. 1 ст. 42 Закона от 10 января 2003 г. № 19-ФЗ, ч. 14 ст. 11 Закона от 26 ноября 1996 г. № 138-ФЗ</a>
Сотрудник-военнослужащий, который проходил службу в воинских частях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, или военнослужащий, награжденный в этот период орденами или медалями СССР	До 35 календарных дней в году	<a href="#">Подп. 9 ст. 17 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ</a>
Сотрудник, работавший в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборони-	До 35 календарных дней в году	<a href="#">Подп. 10 п. 1 ст. 19 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ</a>

тельных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог		
Сотрудник, награжденный знаком «Жителю блокадного Ленинграда»	До 35 календарных дней в году	<a href="#">Подп. 9 п. 1 ст. 18 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ</a>
Сотрудник, работающий в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, следующий к месту проведения отпуска	Определяют в зависимости от времени, необходимого для проезда к месту использования отпуска и обратно	<a href="#">Ч. 3 ст. 322 ТК РФ</a>
Сотрудник – педагогический работник образовательного учреждения (не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы)	Один год	<a href="#">Ст. 335 ТК РФ</a>
Сотрудник – Герой Советского Союза, Герой Российской Федерации или полный кавалер ордена Славы	До трех недель в год	<a href="#">П. 3 ст. 8 Закона от 15 января 1993 г. № 4301-1</a>
Сотрудник – Герой Социалистического Труда или полный кавалер ордена Трудовой Славы	До трех недель в год	<a href="#">Ч. 2 ст. 6 Закона от 9 января 1997 г. № 5-ФЗ</a>
Сотрудник – супруг (супруга) военнослужащих из числа лиц гражданского персонала, работающих в Службе специальных объектов при Президенте РФ, которым отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих на основании заявления и справки с места военной службы военно-	Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы	<a href="#">П. 1 приказа Главного управления специальных программ Президента РФ от 31 августа 2009 г. № 30</a>

служащих о продолжительности их основного отпуска и сроках его проведения		
Сотрудник – народный дружинник и другие внештатные сотрудники полиции	До 10 календарных дней в году	<a href="#">П. 3 ст. 26 Закона от 2 апреля 2014 г. № 44-ФЗ</a>

\* При получении образования соответствующего уровня не впервые.

Материал из КСС «Система Кадры» – первого онлайн-портала готовых решений для вашей службы персонала.